

HYUNDAI ISC

발행처 현대아이에스씨주식회사 인천광역시 동구 셋골로210번길 9
ISC 업무지원팀 032-766-7924

나와 동료의 안전을 지키는 클릭!

‘안전신문고’ 제도를 활용해주세요

현대ISC는 현대제철 안전관리시스템인 ‘안전신문고’를 통해 작업현장의 유해·위험요인을 사전에 발견, 조치하여 현장 내에서 발생할 수 있는 안전사고를 사전에 예방하고자 안전제안제도를 운영하고 있습니다.

안전신문고는 safety.hyundai-steel.com/HSMU 또는 아래 큐알코드를 통해 접속할 수 있으며 별도의 로그인 없이 버튼만 클릭하면 해당 사항을 등록할 수 있습니다.

등록 가능한 항목은 ▲안전신문고 등록과 ▲아차사고 등록으로 분류되어 있으며 ▲안전신문고 등록에는 시설물, 또는 그 밖의 사고 위험을 예지하고, 사고 발생을 예방하기 위한 안전 개선 아이디어를 등록할 수 있습니다. ▲작업 중 설비의 결함 등 불안전상태, 또는 부주의 및 안전수칙 미준수 등 불안전 행동에 의해 사고가 발생해 재해로 이어질 뻔한 것을 아차사고로 등록합니다.



안전신문고 등록

아차사고 등록

위험예지 → 개선 → 사고예방

경험 공유 → 개선 → 재발방지/사고예방

사례

- 강괴장천장크레인과 C후크가 임의로 부착되어 중량물 권상시 와이어가 탈락될 위험이 있음.
- 분전함 하부 전선정리 미흡으로 스파크 및 누전에 의한 감전 및 화재위험이 있음.
- 재공장 휴게실 계단에 전선이 설치되어 이동 중 넘어질 우려가 있음.

사례

- 바닥을 확인하지 않고 이동 중 대차 전차선을 밟아 미끄러질 뻔함.
- 난척작업 중 대차 발판 사이에 우측 다리 빠질 뻔함.
- 절단설 제품 꼬리 절단부에서 걸림 발생하여 걸림 제거 작업 중 손가락 첫마디 협착될 뻔함.

현대ISC 안전신문고 포상금 지급 현황 (22.10.31 기준)

현재까지 총 38건, 현장의 위험요소를 점검하고 문제점 및 개선방안을 안전신문고에 등록하여 1,527,000원의 포상금을 지급받았습니다. 또한, 인천공장 전체 접수 건 중 우수제안으로 선정되어 포상금 1,000,000원을 추가로 지급받았습니다.



인천공장 안전신문고 우수사례

제안내용
판넬내 충전부 접촉 시감전 위험이 있음. 외부에서 교체할 수 있게 제안
RC-4호기 임시조치로 된 판이 파손 또는 방호능력이 떨어져 개선이 필요
강괴장천장크레인에 C후크에 임의로 부착되어, 와이어 탈락 위험이 있음

기계정비팀 무재해 2배수 달성 시상식 열려 “비결은 핵심 안전수칙의 준수”



현대ISC
무재해 목표 추진 현황
(2022. 10.31.기준)

무재해 2배수를 달성한 기계정비팀에 대한 시상식이 10월 20일 주간 안전공유회에서 진행되었습니다. 회사 창립일인 2021년 9월 1일부터 올해 10월 5일까지 400일 동안 무재해 2배수를 달성한 기계정비팀에 대해 이성민 대표이사는 “어렵고 힘든 작업을 하는 기계정비팀이 1배수도 아닌 2배수를 달성했다는 사실이 상당히 고무적인 일”이라며 “앞으로도 안전관리의 모범이 되어 달라”고 당부했습니다.

이에 기계정비팀 이도형 기장은 “앞으로도 현장 4배수 5배수 이상으로 이어나갈 수 있도록 안전하게 작업하고 관리하겠다”는 다짐을 밝혔고 민경천 기장은 “10대 핵심안전 수칙 등 기본을 잘 지키는 것이 무재해를 이어나갈 수 있는 최선의 방법”이라고 강조했습니다.

팀명	시작일	달성일	배수	소요일	진행일	잔여일	비고
제강팀	2022-05-26	2022-12-11	1	200	159	41	
대형압연팀	2022-08-10	2023-04-06	1	240	83	157	
중형압연팀	2021-11-25	2022-11-19	1	360	341	19	
STS팀	2021-09-01	2023-02-02	2	520	426	94	
기계정비팀	2021-09-01	2023-04-23	3	600	426	174	10/5 무재해 2배수 달성(총400일)
전기정비팀	2021-09-01	2023-08-01	2	700	426	274	
축로팀	2021-09-01	2023-02-02	2	520	426	94	
물류지원팀	2022-09-19	2023-05-28	1	252	43	209	

ISC Notice



기술직 직책자 교육 성황리에 종료

현대ISC 출범 후 첫 기술직 기장 직책자 교육이 10월 12일부터 1박 2일간 화성 YBM연수원에서 진행되었습니다. 주요 내용은 직책자의 역할과 자세 및 역량, 코칭/신뢰 구축 강화 등 현장의 리더로서 관리 역량을 강화하고, 리더십 실천 방법을 익히는 것으로 구성되었습니다.

교육은 직책자들의 적극적인 참여 속에 진행됐으며 교육 종료 후 진행된 만족도 조사에서는 “업무 시 활용도가 높을 것으로 기대되며, 현장 관리자에게 교육을 확대하였으면 좋겠다”는 의견이 다수 취합되었습니다. 이러한 의견을 적극 반영하여 인사지원팀은 12월 계장 직책자 리더십 교육과, '23년 1분기 주임 직책자 리더십 교육을 계획하고 있습니다. 향후 매년 상반기 직책자 신입 과정을, 매 2년 마다 향상 과정을 실시할 예정입니다.

법정의무교육 실시 안내

- ▶ **목적** 각 법령에 따른 법정의무교육 시행
- ▶ **교육내용** 직장 내 성희롱·직장 내 괴롭힘·장애인 인식 개선·개인정보보호·퇴직연금
- ▶ **일정/방법**
 일정 : 11/9(수) ~ 12/8(목), 1개월간
 방법 : 한국이러닝인재개발원(www.kehrd.com) 접속 / 온라인 교육(PC/모바일 접속)
 ※ 11월 기술직 신입사원 별도 교육 예정

