

2025. 6. 27.(금)  
Vol. 32

## 우리 팀 소개, ② 인사지원팀 “사람과 조직을 잇다”



▲ (가운데부터 시계방향으로) 이보영 팀장, 이미정 매니저, 김양웅 매니저, 박진아 매니저, 황희경 매니저, 서영훈 매니저, 이유지 매니저

인사지원팀 이유지 매니저입니다. 이번 호에서는 제가 일일 기자가 되어, 제가 속한 팀을 직접 조명해 보았습니다. 입사부터 퇴사까지, 구성원의 전 여정을 함께하는 인사지원팀! 늘 회사의 중심에서 조용히 단단한 역할을 해내고 있는 팀의 일상과 철학을 들여다보겠습니다.

### “기준은 명확하게, 대응은 유연하게”- 이보영 팀장

#### Q. 인사지원팀은 어떤 업무를 담당하나요?

A. 전사 인사운영 전반을 담당하고 있습니다. 채용부터 퇴직까지, 구성원 생애주기 전반에 걸친 행정과 시스템을 운영하고 있습니다.

#### Q. 인사지원팀이 ISC에서 갖는 역할은 무엇이라고 생각하시나요?

A. ‘기반’이라고 생각합니다. 모든 구성원이 안정적으로 일할 수 있도록 뒤에서 지지하고, 제도가 일관되게 운영될 수 있도록 조율하는 역할을 하고 있습니다.

#### Q. 팀을 운영하시면서 가장 중요하게 생각하는 원칙이 있다면요?

A. ‘신뢰’입니다. 신뢰를 기반으로 운영되어야 쉽게 무너지지 않으며, 시너지도 생깁니다. 인사 업무는 규정을 기반으로 하지만, 고객은 직원이기 때문에 상황이 다릅니다. 그래서 원칙은 지키되, 구성원이 상황을 이해하며 유연하게 대응하려고 합니다.

#### Q. 마지막으로 최근 중점적으로 추진하고 있는 업무나 변화가 있을까요?

A. 경기 불황으로 인한 대면 교육에 어려움이 있어, 온라인 교육 그리고 전자도서관 등 온라인 제도를 강화하고 있으며, 현장의 목소리를 들어 비효율적인 요소 개선에 집중하고 있습니다.

### “입사부터 성장까지, 조직을 설계합니다”- 서영훈 매니저(T.766-7923)

#### Q. 주요 업무가 어떻게 되시나요?

A. 채용, 교육, 조직운영을 담당하고 있습니다. 직원들의 입사부터 배치, 그리고 그 안에서 성장할 수 있는 환경을 만드는 역할이라고 생각합니다.

#### Q. 입사 후 교육까지 전 과정을 다 맡고 계신건데, 부담감은 없으세요?

A. 물론 부담도 있지만, 그만큼 보람도 큼니다. 입사한 분들이 조직에 잘 적응하고, 교육이 도움이 되었다는 피드백을 들을 때 큰 보람을 느껴요. 이 일이 조직을 움직이는 시작점이라는 생각으로 일하고 있습니다.

### “공정한 보상, 그 시작과 끝을 책임집니다.” 김양웅 매니저(T.766-7927)

#### Q. 어떤 업무를 맡고 계신가요?

A. 급여, 평가, 승진, 포상, 징계, 노동사건, 고충처리 등 인사 기준이 되는 실무를 맡고 있습니다.

#### Q. 급여 시즌이 되면 정말 바빠보이시던데, 괜찮으신가요?

A. 네, 안 괜찮습니다. (웃음) 인원이 많은 만큼 변수도 많고, 실수 없이 마감하려면 꼼꼼히 움직여야 합니다. 하지만 모두가 정확하게 급여를 받았을 때 느끼는 안정감, 그리고 그 과정에 제가 있다는 사실에 큰 보람을 느낍니다.

### “정확함으로, 책임과 믿음을 쌓습니다” 이미정 매니저(T.766-7928)

#### Q. 담당 업무가 어떻게 되세요?

A. 4대보험, 근태, 급여, 명세서 발송 등의 인사행정 업무를 수행하고 있습니다.

#### Q. 모든 업무를 꼼꼼하게 보시는 것 같은데, 가장 신경 쓰는 부분은 어떤 건가요?

A. 작은 실수가 큰 불편으로 이어질 수 있어 늘 정확성을 최우선으로 합니다. 특히 전산 입력은 휴먼에러가 발생하기 쉬워 반복적으로 검토해요. 수치는 작아도 그 안의 책임은 크다고 생각합니다. 오류를 미리 막았을 때의 뿌듯함이 제 일의 보람입니다.

### “직원과 제도 사이, 다리를 놓는 역할” 박진아 매니저(T.760-3274)

#### Q. 어떤 업무 하고 계시나요?

A. 근태와 학자금, 의료비 등의 복리후생 업무를 맡고 있습니다.

#### Q. 복리후생 업무 중 가장 보람을 느끼는 점이 있다면요?

A. 체감도가 높은 복지 항목을 맡고 있다 보니, 문의도 많고 기대도 높습니다. 기준은 지키되, 직원 입장에서 설명하고 돕는 역할이 중요하다고 생각해요. 감사 인사를 들을 때나, 누군가에게 제도가 실제로 도움이 되었다는 피드백을 들을 때 큰 보람을 느낍니다.

### “작은 제도도 큰 도움이 되도록” 황희경 매니저(T.760-3175)

#### Q. 어떤 업무 하고 계시나요?

A. 근태와 사내대출, 이캠퍼스, 전자도서관 등 복리후생 업무를 맡고 있습니다.

#### Q. 이 자리를 빌려 직원들에게 하고 싶은 말씀이 있으시다 들었는데요?

A. 제가 운영하고 있어서 하는 말이 아니고요. (웃음) 전자도서관은 정말 유용한데, 아직 많은 분들이 활용을 많이 안하시는 것 같아요. 운영자로서 제도를 더 많은 분들께 알리고, 실제로 이용이 늘어날 때 가장 뿌듯하더라고요. 앞으로도 꾸준히 안내드릴 예정이니 많이 활용 부탁드립니다!

### “흐름을 살피고, 일의 균형을 맞춰갑니다.” 이유지 매니저(T.766-5407)

저는 인사지원팀의 일원으로서 채용부터 급여, 교육, 복리후생까지 다양한 업무를 함께 배우며 실무를 익히고 있습니다. 업무마다 결은 다르지만 결국 ‘사람과 조직을 잇는 일’이라는 점에서 하나로 연결되어 있다는 걸 느끼고 있습니다.

이번 인터뷰를 통해, 인사지원팀이 어떤 마음가짐으로 일하고 있는지 조금이나마 전해졌다면 좋겠습니다. 짧은 대화였지만, 팀원 한 사람 한 사람의 고민과 책임감이 느껴졌다면, 그 자체로 의미 있는 시간이었을 거라 생각합니다. 앞으로도 인사지원팀이 어떻게 일하고, 성장해 나가는지 꾸준히 보여드릴 수 있길 바라며, 인터뷰 마치겠습니다.

## 2025년 기술직 신입 직책자 교육 직책자로서 첫 걸음, 리더십과 책임을 배우다



지난 5월 21일, 인천 송도에 위치한 홀리데이인 호텔에서 기술직 신입 직책자 교육이 진행되었습니다. 이번 교육은 새롭게 직책을 맡게 된 신입 주임 19명을 대상으로, 직책자로서 역할인식과 리더십 함양을 주요 목표로 두고 운영되었습니다. 교육 과정은 [ISC 마인드셋], [역할과 책임], [리더십], [협업의 중요성], [소통법 및 에티켓]의 과정으로 구성되었으며, 실질적인 상황 중심의 내용으로 직책자들이 앞으로의 역할을 이해하고 준비하는데 길잡이가 되는 내용으로 구성되었습니다. 교육 종료 후 실시한 설문조사에서는 평균 4.9점이라는 높은 만족도를 기록했으며, “회사 상황과 앞으로의 방향성을 알게 되었다.”, “앞으로의 문제 해결에 대한 실마리를 찾게 되었다.”라며 교육에 대한 긍정적인 피드백이 이어졌습니다. 이번 교육이 신입 직책자들에게 리더로서의 첫 걸음을 준비하는 의미 있는 시간이 되었기를 바랍니다. 각자의 자리에서 주도적이고, 책임 있는 역할을 수행해나가며, 현대ISC의 성장을 함께 이끌어갈 것을 기대합니다.

## 위생은 기본, 효율은 덤 별관 순간온수가열기 설치

온수탱크를 사용하는 상수도 구조로 인해 별관에는 여러 문제점이 나타나고 있었습니다. 노후된 온수탱크에서 발생하는 불순물로 수질이 저하되고, 혼잡도가 높은 시간대에는 온수 공급이 원활하지 않았습니다. 회사는 이러한 직원들의 불편사항을 개선하기 위해 유관부서와 지속적으로 논의해 왔고, 그 결실이 6월 16일 순간온수가열기 착공으로 이루어졌습니다.

순간온수가열기란 고온의 스팀을 이용하여 실시간으로 온수를 공급하는 장치로, 컨트롤 밸브를 이용하여 갑작스럽고 큰 부하 변동에도 정확하고 안정된 온도의 온수 공급이 가능한 장점이 있습니다.

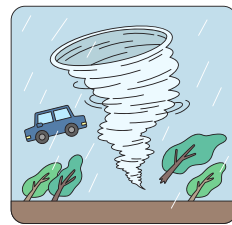
준공 예정인 7월부터는 수질 개선은 물론 혼잡도가 높은 시간대에도 안정된 온도의 온수 공급이 가능하게 되었습니다. 회사는 앞으로도 직원 여러분이 보다 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 다양한 방면에서 지속적으로 노력하겠습니다.

## 풍수해 이렇게 대비하세요! 집중호우·태풍 대비 사전 점검

해마다 여름이 오면 수해 피해 뉴스는 쉽게 접할 수 있습니다. 또한 '22년 수도권 집중호우에 따른 강남 침수 사건, 태풍 '힌남노'가 집중 타격한 포항 지역 공장 침수 등 집중호우와 태풍에 따른 수해 피해는 사업장 내·외 관계 없이 발생하고 있습니다.

이와 같은 자연재해로부터의 피해는 우리 사업장도 예외일 수 없습니다. 침수 한 번으로 설비가 고장 날 수 있고, 강풍에 적치된 자재물이 날아가 예상치 못한 인명사고로까지 이어질 수 있습니다. 따라서 사전 대비를 통해 피해를 최소화 해야 합니다. 아래 꼭 확인해야 할 점검 사항 및 행동요령을 확인하고 여름철 재해로부터 안전한 사업장을 위해 준비합니다.

### 풍수해 대비 점검 사항 및 행동요령



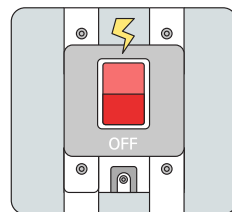
#### 1. 강풍 대비

- 자재물 결속 상태 점검 및 야외 적치 지양
- 전도 방지 조치 (각종 시설물, 표지판, 자재, 설비 등)
- 출입문, 창문, 수목 등 건물 내·외벽 이상 유무 확인
- 강풍 발생 시 양중작업, 고소작업 등 야외작업 중지



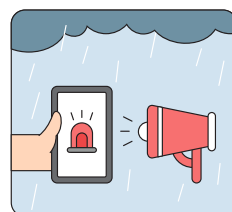
#### 2. 침수 대비

- 맨홀, 배수로 등 배수 시설 사전 점검 및 정비
- 상습 침수 지역 인원 및 차량 출입 통제
- 모래마대 적정 배치 및 빗물 침투방지 조치
- 지하구조물 등 침수 및 질식 우려 장소 작업 중지



#### 3. 감전 대비

- 총전부, 배전반 등 전기설비 빗물 침투 여부 점검 (침수 우려 시 전기설비 이전 설치)
- 접지, 누전차단기, 절연상태 사전 점검 및 보수
- 침수 위험 장소 사전 전원 차단 및 접근금지 조치
- 침수 등 손상된 설비 점검 시 사전 전원 차단 조치 필수



#### 4. 비상 대응

- TBM 활용 풍수해 취약 장소 사전 숙지 및 공유
- 야외발판, 계단 등 넘어짐 위험 개소, 비상통로 점검
- 비상연락망 및 복구 체계 확인 및 숙지
- 정전 대비 손전등 등 비상용품 구비 상태 점검

## 산업용 방진마스크

# 안전한 보호구 착용 길잡이

작업장 내 분진, 흙, 미스트 등은 눈에 잘 보이지 않더라도 공기 중에 항상 존재하는 유해물질입니다. **방진마스크**는 이러한 유해물질로부터 **우리의 호흡기를 보호하는 가장 기본적이고 중요한 보호구**입니다. 하지만 올바르게 착용하지 않거나, 작업환경에 맞지 않는 제품을

사용할 경우 보호 효과는 크게 떨어집니다. “귀찮아서”, “잠깐인데” 라는 생각이 평생의 건강을 위협할 수 있습니다. **올바른 방진마스크 착용은 나 자신은 물론 동료의 건강까지 지키는 기본적인 안전수칙**입니다. 오늘도 방진마스크 꼭 착용해주세요!

### 방진마스크의 등급에 따른 사용 장소

<b>특급</b>	• 베릴륨 등과 같이 독성이 강한 물질들을 함유한 분진 등 발생장소, 석면 취급장소
<b>1급</b>	• 금속흄 등과 같이 열적으로 생기는 분진 등 발생장소 • 기계적으로 생기는 분진 등 발생장소 (규소 등과 같이 2급 방진마스크를 착용하여도 무방한 경우는 제외)
<b>2급</b>	• 특급 및 1급 마스크 착용장소를 제외한 분진 등 발생장소

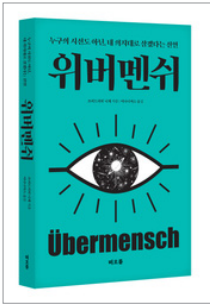
### 방진마스크 관리 방법

• 사용 전에 흡·배기 밸브의 기능과 공기 누설 여부를 점검한다.	• 흡·배기 밸브를 청결하게 유지한다.
• 필터를 수시로 확인해 습하거나 흡·배기 저항이 크면 교체한다.	• 사용 전에 점검·장착·사용법을 교육·훈련한다.
• 다음의 경우에 부품을 교환하거나 폐기한다.	
① 여과재 뒷면이 변색하거나 호흡할 때 이상한 냄새가 난다.	
② 흡기 저항이 뚜렷하거나 분진 포집효율이 떨어진 것이 느껴진다.	
③ 면체, 흡·배기 밸브 등의 파손이나 변형이 확인된다.	

### 방진마스크 미착용 시 발생할 수 있는 주요 질병

<b>만성폐쇄성폐질환</b>	• 유해한 분진과 흙에 장기적으로 노출되면서 기관지가 좁아지고 폐기능이 저하 됨 • 숨이 참, 기침, 가래, 운동 시 호흡 곤란
<b>폐암</b>	• 석면, 크롬, 니켈 등 발암성 물질에 장기 노출 될 경우 발생 가능 • 흡연과 병행되면 발병 위험이 더욱 높아짐
<b>규폐증</b>	• 흙, 모래 등에 포함된 실리카 분진 노출에 의해 발생 • 폐조직의 염증과 섬유화, 심하면 폐기능 상실
<b>폐기종</b>	• 폐포가 손상되어 폐의 탄력이 저하, 호흡 기능이 떨어짐 • 만성적으로 진행, 심하면 산소 공급을 위한 치료가 필요
<b>천식 및 알레르기성 비염</b>	• 기도에 염증이 생기고, 기관지가 좁아지며 호흡이 어려워짐 • 기침, 쌉쌉거림, 숨이 차는 등의 증상, 심할 경우 호흡곤란으로 응급상황 발생

# 일과 삶 사이, 마음과 기술을 채우는 이야기 이달의 추천도서와 함께하세요.



### 위버멘쉬

인문 | 프리드리히 니체

자기 극복, 인간관계, 감정 조절, 그리고 삶의 태도 네 가지 주제를 중심으로, 삶의 어려움 속에서 자신을 초월하는 방법을 제시한 책

**추천!** “당신은 어떤 삶을 살 것인가?”라는 질문에 대한 방향 제시



### 일 잘하는 사람들이 보이지 않는 곳에서

경제경영 | 아다치 유야

드러나지 않는 자리에서 꾸준히 자신을 단련하는 사람, 그 숨은 노력이 어떻게 성과와 여유로 이어지는지 보여주는 책

**추천!** 진짜 실력은 보이지 않는 곳에서 만들어진다, 그 방법을 찾을 결정적 기회



### 잠시 쉬어 가세요, 런던의 심리상담실

자기계발 | 인이이

심리 상담을 통해 일상 속 작은 상처와 스트레스를 치유하며, 자신의 마음을 돌아보는 따뜻한 여행을 할 수 있는 책

**추천!** 마음의 무게를 덜고, 감정의 힐링을 찾는 기회



### 인생을 바꾸는 대화의 기술

회술/협상 | 최영준

말로 신뢰를 쌓고, 기회를 만들고, 원하는 결과를 얻는 법에 대한 실질적인 소통 기술을 담은 책

**추천!** 듣고, 생각하고, 말하는 힘을 키우는 실천형 말하기 안내서

## 이용방법

- ① 전자도서관 APP 다운로드 ② 도서관 검색 → “현대ISC” 접속
- ③ 로그인 • 최초 로그인 시 ID,PW는 사번 • 비밀번호 분실 시 전화 요망
- ④ 도서 검색 → 대출 후 이용 • 대출 기간: 14일(기간 종료 시 자동 반납) ※ 문의사항 : 032-760-3175

## 전자도서관 APP 다운로드



Android



iOS

## Safety Quiz, 안전 지식 한입

Q. 화재기 온열질환 예방을 위한 5대 기본수칙! ‘보냉장구’, ‘응급조치’를 제외한 나머지 3가지 수칙은 무엇일까요?

□, □□, □□□

- 응모방법 : 정답/소속부서/사번/직책/이름/연락처 이메일로 보내주세요.
- 보내실곳 : bin9506@hyundai-isc.com (황원빈매니저)
- 포상지급 : 추첨을 통하여 총 20명 5,000원/인 현금 지급 (계좌)
- 응모기간 : '25년 7월 4일 (금) 까지

\* 직원분들의 많은 참여 부탁드립니다.

당첨자 명단 31호 'Safety Quiz' 정답 3번 (3분) 당첨을 축하합니다!

No	팀명	이름	No	팀명	이름
1	제강팀	전현배	11	중형압연팀	김성광
2	대형압연팀	이은철	12	중형압연팀	박경우
3	대형압연팀	황병하	13	기계정비팀	정성관
4	대형압연팀	김영채	14	기계정비팀	박광희
5	대형압연팀	김경식	15	물류지원팀	박진수
6	대형압연팀	전태광	16	물류지원팀	최명준
7	중형압연팀	정국용	17	물류지원팀	김원겸
8	중형압연팀	조상필	18	물류지원팀	추경호
9	중형압연팀	정우진	19	물류지원팀	박용진
10	중형압연팀	박승엽	20	물류지원팀	한동선