

HYUNDAI ISC

발행처 현대아이에스씨주식회사 인천광역시 동구 샛골로210번길 9
ISC 업무지원팀 032-766-7924

창간사 · 현대ISC 소식지 창간에 부쳐

회사와 직원이 함께 성장하는 일터를 향해

안녕하십니까. 현대ISC 대표이사 이성민입니다.

지난해 9월 새롭게 출발한 우리 현대ISC가 어느덧 출범 반년에 접어들었습니다. 지난 6개월간 많은 일이 있었습니다. 각종 제도를 정비해 독립 회사로서의 기반을 갖추고 우리 회사의 미래를 책임질 기술직 신입사원도 선발하였습니다. 노사 간 첫 임금단체협약 체결로 직원들의 임금과 복지제도의 지속적인 발전을 위한 초석도 마련하였습니다.

이 과정에서 저는 많은 희망을 보았습니다. 이제 막 출발선에 선 노사가 서로의 입장을 이해하고 성숙하고 미래 지향적인 자세로 직원들의 삶의 질 향상과 회사의 발전을 함께 고민하는 것은 매우 감사한 일입니다.

아직은 갖추어나가야 할 것이 많습니다. 무엇보다 기존의 업무 관행에서 벗어나 우리만의 조직문화와 일하는 방식을 정비해나가야 합니다. 이제 우리는 더 이상 과거의 협력사가 아닌 현대차그룹의 계열사로서, 현대제철의 파트너로서 그 위상에 걸맞게 업무의 범위를 규정하고 책임 있는 업무관행과 조직문화를 만들어 나가야만 합니다. 이를 위해 현장에서부터 필요한 시스템을 갖추고 각종 안전수칙과 작업지시 등이 신속히 현장에 전파되도록 노력할 것입니다.

이를 위해 현장소식지인 'ISC TALK'를 창간했습니다. 앞으로 소식지를 통해 회사의 주요 소식과 정책, 바뀌는 제도, 주요 현안을 투명하게 공개하고 어려운 일에는 직원 여러분의 지혜를 구하는 열린 소통을 지향하겠습니다. 상하 간, 부서 간, 세대 간 벽을 허물고 현대ISC의 구성원으로서 지혜와 정보를 함께 나눠주시기를 바랍니다.

앞으로 우리가 함께 만들어갈 경쟁력 있는 일터, 자랑스러운 직장의 중심은 바로 직원 여러분입니다. 따라서 직원 여러분의 안전은 회사가 추구해야 할 가장 소중한 가치이며 타협 없는 원칙입니다.

어떤 중요한 가치도 직원 여러분의 안전보다 앞설 수 없습니다. 중대재해처벌법의 시행으로 각종 규제가 강화되고 있지만, 법적인 처벌을 피하기 위해서가 아니라 직원 여러분의 소중한 건강을 지키기 위해서 스스로 안전 문화를 만들고 실천하려는 노력을 기울여주시기를 부탁드립니다.

대표이사로서 저는 우리 현대ISC가 직원 개개인의 발전을 돕는 일터가 되기를 소망합니다.

이를 위해서 직원 교육과 자기개발의 문화를 구축하고자 합니다. 회사가 직원의 발전을 돕고, 직원의 성장이 곧 회사의 성장으로 이어진다면 우리는 고유의 경쟁력을 갖추고 대한민국 철강산업의 주요 파트너로서 지속적으로 발전해나갈 수 있을 것입니다.

만물이 소생하는 봄입니다. 추운 겨울 땅을 뚫고 나오는 새싹처럼, 여기저기서 꽃망울을 피워올리는 봄꽃처럼, 따뜻하고 희망찬 소식들로 소식지를 채워나갈 수 있기를 바랍니다. 직원 여러분의 관심과 참여로 우리 일터에 소통의 꽃을 함께 피워주시요.

2022. 3. 21.

현대ISC 대표이사 **이성민**



즐거로운 현대ISC 생활 직원 복지 및 편의제도 종합 안내

지난해 9월 출범 이후 우리회사는 각종 인사·임금 및 복지제도 등을 차례로 완성해가고 있습니다.

직원 여러분이 제도를 바르게 이해하고 유용하게 이용할 수 있도록 정리하여 소개합니다.

가족들과 함께 살펴보면 우리 가족의 워라밸 향상에 활용할 수 있는 제도도 찾아보시기를 추천합니다.

경조사 지원



구분	휴가	경조금	화환/조화
결혼	본인	7일	40만원
	자녀	3일	30만원
	본인, 배우자의 형제자매	1일	-
회갑	본인, 배우자의 부모	1일	10만원
고희	본인, 배우자의 부모	2일	10만원
사망	본인	-	300만원
	배우자	10일	50만원
	본인, 배우자 부모	7일	50만원
	자녀	6일	50만원
	승중상	7일	30만원
	조부모	4일	10만원
	배우자 조부모	3일	10만원
	형제자매	3일	-
	형제자매의 배우자 배우자의 형제자매	2일	-
	백숙부모	2일	-
	본인, 배우자의 외조부모	2일	-
기타	배우자 자녀 출산	10일	15만원
	배우자유사산 16~21주	2일	-
	배우자유사산 22~27주	4일	-
	배우자유사산 28주이상	6일	-
	결혼 25주년 기념	1일	-

장례 서비스 지원

경조명	지원품목	세부내역	비고
본인상, 부모상, 자녀상, 배우자상, 배우자의 부모상	현대ISC 조사용품	1SET(2BOX)	유가족 편의용품 대체 가능
	인력서비스 (A)	① 장례지도사(3일) +관리사 3명(10시간) ② 장례지도사(1일) +관리사 5명(10시간)	①, ② 중 택 1 인력지원 대체 가능
본인의 조부모상, 승중상, 배우자의 친 조부모상	현대ISC 조사용품	1SET(2BOX)	유가족 편의용품 대체 가능
	인력서비스 (B)	장례지도사(1일) +관리사 2명(10시간)	인력지원 대체 가능

교육·의료·복지



교육비 지원

7세 자녀	• 매월 7만원
장애 자녀	• 월 40만원 한도 내 지원 - 장애 치료 목적 교육비/병원비 (비급여)
고등학생	• 무상교육 비대상 고교 限 지원 - 분기별 50만원 이하, 연간 200만원 이하 금액
대학생	• 입학금 및 등록금 전액 지원 - 해외 유학생 : 인하대 평균금액 한도 내 지원

의료비 지원

외래 / 입원	- 가족 합산 연간 3천만원 한도(2022년 기준 인당 598만원) - 지원 범위 : 건강보험급여 중 일부 본인 부담금 - 가족 범위 : 배우자 + 건강보험 피부양자 등록된 자녀		
	구분	외래	입원
	본인	100%	10만원 초과분의 100%
	가족	50%	10만원 초과분의 50%
※ 진료비 지원 대상의 확대 적용(본인/배우자 부모)과 관련하여 회사는 22년 상반기에 재원을 확보하여 하반기 내 적용한다.			
종합검진	- 만 35세 이상 직원은 2년에 1회씩 종합검진을 받을 수 있음 - 직원 가족(부모, 배우자, 배우자 부모, 자녀, 형제)중 1인에 대하여 매년 50% 또는 격년 100%의 종합검진 비용 지원		
기타	- 독감접종 : 본인/배우자/자녀 - 사내 부속의원 및 한의원 무료 이용		

차량구입 지원

→ 현대차/기아 신차 구입 시 (2년 1회) → 옵션 포함 차량금액에서 할인을 적용	근속연수별 차량 할인율			
	근속	회사지원	그룹할인	합계
	~5년 미만	3%	5%	8%
	5년 ~ 10년 미만	6%		11%
	10년 ~ 15년 미만	9%		14%
	15년 ~ 20년 미만	12%		17%
	20년 이상	15%		20%

| 동호회 활동 |

사내 동호회로 등록이 인정되었을 때, 일정규모 및 활동실적이 기준에 부합될 경우 활동보조비로 상·하반기 동호회에 각 40만원씩 지원 (구체적인 지급기준은 별도 협의)



보상 및 포상

휴직자 생계비	• 업무 외 부상/질병 시 지급			
	~ 3개월	4 ~ 6개월	7 ~ 9개월	
	기본급의 100%	기본급의 80%	기본급의 50%	
업무상 재해 보상	업무상 재해로 요양하는 근로자에게 최대 6개월 (또는 요양만료일)에 한하여 월 60만원을 지급한다.			
단체보험	• 가입			
장기근속 포상	근속	순금	격려금	해외 여행
	10년	4돈	50만원	
	15년	6돈		
	20년	8돈		부부동반 5일(동남아)
	25년	10돈		
	30년	12돈		
정년퇴직 위로금	근속년수		휴가	위로금
	1년~5년		5일	50만원
	6년~10년			100만원
	11년 이상			150만원

휴일 및 수당

| 통상수당 |

직급수당	직책수당	직무수당	교대수당
E3 10만원 E2 5만원 E1 2만5천원	기장 10만원 계장 5만원 주임 2만5천원	1등급 10만원 2등급 8만원 3등급 6만원 4등급 4만원 5등급 2만원	20만원
가족수당		근속수당	
본인 2만원 / 가족 1만원 * 부양가족분 통상임금 미산입 (인원수 제한 無)		근속 1년:1만원 ↓ 근속 27년:8만7천원	

| 연간휴일/휴가_4조3교대 기준 |

월력휴일	13유휴	근로자의날	회사/노조 창립일
91일	13일	1일	각 1일
구정/추석	관공서 휴일	하기휴가	합계
각 4일	9일	5일	129일

SAFETY TALK

안전한 회사 생활을 위한
우리의 역할

매일 삼시 세끼 밥을 먹듯이, 안전은 하루도 빼놓지 않고
챙겨야 하는 우리의 필수 원칙입니다.

나부터, 지금부터, 여기에서부터 안전을 챙겨 즐겁게 출근하고
무사히 퇴근할 수 있는 일터를 만들어갑시다.

1. 관리감독자의 역할(팀장, 현장직책자)

- ☑ 기계/기구/설비의 안전점검 및 이상유무를 확인해 주세요.
- ☑ 근무자에 대한 작업복, 보호구 착용 및 방호장치 점검/지도를 해 주세요.
- ☑ 산업재해에 대한 조사와 보고를 하여야 합니다.
- ☑ 작업장의 정리정돈 및 통로 확보에 신경써 주세요.
- ☑ 안전/보건 관리자의 지도조언에 대한 협조 바랍니다.
- ☑ 꼼꼼한 위험성평가를 실시(유해요인조사/개선조치)해 주세요.
- ☑ 정기적인 안전보건 교육을 실시해 주세요.

2. 사원들의 역할

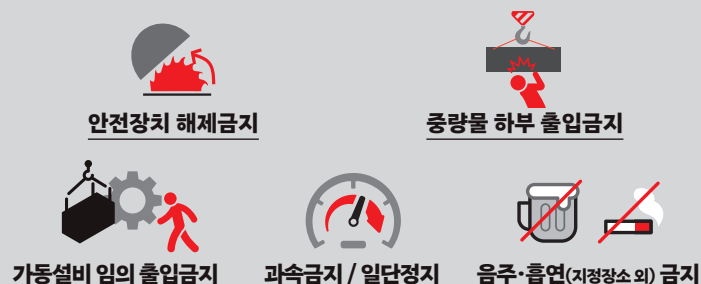
- ☑ 10대 안전수칙(Safety Core Rules)은 꼭 지켜주세요.
- ☑ 공장 내에서는 안전보호구를 착용합니다.
- ☑ 작업 전 대화로 동료의 안전을 챙깁시다.
- ☑ TBM 실시로 위험요인을 미리 확인해 주세요.
- ☑ 안전작업 절차에 맞게 작업을 합니다.(돌발행동 금지)
- ☑ 유해 위험 요인 발견 시 지체 없이 관리감독자에게 보고해 주세요.

3. 10대 안전수칙(Safety Core Rules)

실행 5 항목



금지 5 항목



이제부터 한 가족 현대ISC의 미래, 같이 만들어요!

- ❶ 많은 회사 중 현대ISC에 지원한 이유는?
- ❷ 합격 소식에 가장 기뻐한 사람과 반응은?
- ❸ 업무 중 가장 어려운 일이나 재미있는 일을 꼽는다면?
- ❹ 신입사원으로서 앞으로 1년 내 이루고 싶은 꿈
- ❺ 함께 일하는 동료들에게 전하고 싶은 말

우리 회사의 힘찬 출발과 함께 많은 인재들도 새로운 시작을 했습니다.

신선함과 열정으로 일터에 활력을 불어넣고 있는 두 명의 새식구를 만나 새로운 일터에서의 고군분투 적응기를 들어봤습니다.
일터에서 마주치면 반갑게 인사를 나눠주세요. 우리 모두 현대ISC 가족입니다.

전기정비팀 박준현 사원

올해 2월 7일 전기정비팀 부대정비반에 입사했습니다. 전기정비팀 부대 정비반은 현대제철 인천공장 내 각종 전기시설물 유지보수와 관리를 맡고 있습니다.

- ❶ 기업과 함께 성장해가고 싶다는 꿈을 품어왔기 때문에 우리 회사의 발전 가능성을 보고 선택했습니다. 입사 후 회사의 혁신적인 변화와 발전을 위해 다 함께 노력하는 것을 보고 앞으로를 더 기대하게 됐습니다.
- ❷ 고교시절 사격 국가대표라는 꿈을 접고 다시 학업에 매진했을 때 항상 “너는 할 수 있다”고 격려해주신 은사님께서 가장 많이 기뻐해 주셨습니다.
- ❸ 작업할 때 의문점을 여쭙보면 하나하나 정확한 이유와 그 원리를 설명해 주시기 때문에 일을 배우는 과정이 매우 재밌고 보람칩니다. 공군 부서관 전력설비 특기로 5년간 비슷한 업무를 해왔습지만 현대ISC에서 가장 달랐던 것은 경영진뿐 아니라 현장의 부서 선배님들까지 모두 안전을 세심하게 챙긴다는 점입니다.
- ❹ 부서 선배님들께 업무를 배우며 업무에 빠르게 익숙해지는 것이 최우선 과제인 것 같습니다. 더불어 전기기능장 자격증을 취득해 차세대 기술인재로 거듭나고 싶습니다.
- ❺ 매일 아침 웃는 얼굴로 인사를 받아주시고 바쁘신 와중에도 저의 질문에 항상 성심성의껏 알려주시는 계장님, 주임님 그리고 부서 선배님들이 계셔서 처음 하는 회사생활에 빠르게 적응하고 있습니다.



생산기획팀 김양웅 매니저

올해 1월 3일에 생산지원실 생산기획팀에 입사해 계약관리, 구매관리 등 현장지원 업무를 수행하고 있습니다. 입사 초기라 아직 미숙하지만 최대한 빠르게 적응하려고 노력하고 있습니다.

- ❶ 이전에는 대학교 교직원으로 근무하다가 교육기관이 아닌 사기업으로 이직을 결심했습니다. 현대ISC의 업종은 이전에 해오던 업종과는 차이가 있어 고민이 많았지만, 직무에 대한 자신감을 갖고 지원했습니다. 솔직히 현대차그룹의 계열사라는 타이틀도 매력적이었어요.(웃음)
- ❷ 우선 가족들이 기뻐해 주었고 전 직장 동료들에게서는 지금처럼만 하면 이직하는 곳에서도 잘할 수 있을 것이라는 격려를 받았습니다.
- ❸ 현장을 지원하는 업무지만 입사 초기라 아직 현장업무나 애로사항 등에 대해 많이 파악을 하지 못해 어려움이 있는 것 같습니다. 나머지 업무에 대해서는 파악 중이며 재미있게 적응하고 있습니다.
- ❹ 1년 안에 최대한 업무를 파악하여 2년 차 때는 조금 더 익숙하게 일하는 것이 목표입니다. 중장비들이 많아 위험요소가 높은 만큼 안전과 질 높은 업무 수행을 위해서라도 빨리 적응하고자 합니다.
- ❺ 직장생활 중에 어려움도 많지만, 같이 즐겁게 일을 하면 더 시너지도 나고 좋을 것 같습니다. 앞으로 잘 부탁드립니다!



도움이 필요할 때, 여기로 연락하세요

업무지원팀
업무분장 알림

구분	담당자	전화번호	담당업무	주요업무
현장행정업무	이미정 사원	760-3274	대형압연, 중형압연	근태입력, 증명서 신청접수 및 발급, 각종 현황조사 및 취합
	이경하 사원	760-3267	제강, STS	
	황희경 사원	760-3208	정비실, 축로	
	박진아 사원	760-3175	물류, 생산기획, 안전보건	
총무	박준태 책임	766-7925	총무	시설개선, 비품구입검토
	황희경 사원	760-3208	복지후생	차량구입지원, 식수관리, 동호회, 복지포인트, 단체상해보험, 기증기보험, 차량출입증
	박진아 사원	760-3175	총무일반	경조신청
	이경하 사원	760-3267	인사, 교육	명찰, 명함, PC관리 및 발주
인사	장용석 책임	766-7923	인사	급여지급, 채용, 승진, T/O관리
	최혜인 사원	766-7928	근태담당	근태마감, 4대보험, 퇴직금
	이미정 사원	760-3274	복지후생	의료비, 학자금, 출장비
노무	전상현 책임	766-7924	노무	단체교섭, 노사협의
	이민희 사원	766-7926	인사, 노무	휴직/복직/사직, 사원증, 야식쿠폰